



RAPPORT DE RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE 2022

ÊTRE LIBRE, C'EST ÊTRE
RESPONSABLE



RAPPORT DE RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE 2022

ÊTRE LIBRE, C'EST ÊTRE
RESPONSABLE





Fondé en 2008, Square Management accompagne ses clients, issus majoritairement des secteurs bancaires et assurantiels, dans l'anticipation, la conception et la réalisation de leurs projets de transformation.

Square Management est composé de 900 consultants et organisé autour de deux offres. Une offre de conseil en stratégie sous la marque Circle et une offre de conseil en organisation et management basée autour de 9 domaines d'excellence : Data, Digital & Marketing, Entreprises & Finance Durables, Innovation, Organisation & Efficiency, People & Change, Regulatory & Compliance, Risk & Finance, Supply Chain.

Square Management est un acteur engagé, qui vise à contribuer dans 100 % de ses missions à la durabilité de ses clients.

Square Management est un acteur unique, qui développe, grâce à son centre de recherche, le Square Research Center, des méthodes spécifiques pour chacun de ses domaines d'excellence.

SOMMAIRE

1.	Édito.....	7
2.	Chiffres clés Square Management.....	9
3.	Notre écosystème d'affaires.....	10
4.	Nos parties prenantes et nous.....	11
5.	Notre démarche RSE.....	12
5.1	Défi 1 - Développer un modèle économique soutenable.....	14
5.2	Défi 2 - Rendre nos clients confiants dans l'avenir.....	17
5.3	Défi 3 - Rendre nos salariés heureux et épanouis au travail.....	24
5.4	Défi 4 - Avoir un impact positif sur la société.....	30
6.	Les indicateurs de performance extra-financière.....	39



ÉDITO



« Devant la difficulté que nous éprouvons à trouver des repères, à dessiner un horizon collectivement souhaitable, à nous accorder sur un objectif — dont la finalité d'être largement partagé n'en demeure pas moins âprement contestée dans ses moyens —, l'entreprise se doit aujourd'hui de contribuer, dans les limites qui sont les siennes, au renouvellement conceptuel sans précédent qu'en dernière instance économique et sociétale impose l'époque. »

Plusieurs événements sont récemment venus attester la pleine actualité de ces lignes, extraites du dernier rapport RSE publié par Square Management.

En France (réforme des retraites, rapport des actifs au travail, gestion de l'eau...), aux États-Unis (autorisation accordée par l'administration Biden de procéder à des forages pétroliers en Alaska...), au Brésil, en Allemagne, en Chine..., les exemples sont quotidiens qui témoignent des défis qu'impose à nos organisations l'impératif de la transition écologique.

L'exaspération des uns devant « l'éco-activisme », le désespoir ou la lassitude des autres face à « l'inaction écologique » tendent hélas à radicaliser les opinions, à nier ou à refuser la complexité, à chercher des réponses immédiates — forcément caricaturales, donc — dans des programmes minant un peu plus les compromis sur lesquels, si fragilement, reposent nos démocraties.

Dans ce contexte, l'entreprise ne peut certes pas tout, mais elle peut beaucoup !

Comme organisation, elle est — se doit d'être — le laboratoire d'un futur conciliant nécessairement le souhaitable et le possible. Les quatre piliers sur lesquels reposent les engagements de Square Management en matière de responsabilité sociétale — « avoir un modèle économique soutenable, rendre les salariés heureux et épanouis au travail, avoir un impact positif sur la société et rendre nos clients confiants en l'avenir » — illustrent pleinement cette ambition.

L'objectif de Square Management de devenir, à horizon 2027, le leader européen du conseil en stratégie et organisation, oblige plus que jamais notre groupe à intégrer les paramètres de durabilité dans chacune de ses interventions, à œuvrer en faveur d'un renforcement du dialogue et des liens entre toutes ses parties prenantes, autant qu'à la promotion globale des logiques d'entraide et de coopération.

« La pire menace pour la liberté [...], c'est qu'on désapprenne à l'aimer, ou qu'on ne la comprenne plus¹. » Pour Square Management, aimer, comprendre la liberté, c'est avant tout accepter les responsabilités qu'en droit implique son exercice — idée tout entière contenue dans la devise constituant la clé de voûte de notre démarche RSE : « Être libre, c'est être responsable ! »

Jérôme Boucheron,
Président de Square Management

1. Bernanos, Georges, *La liberté, pour quoi faire ?*, Paris, Gallimard, 1953 (rééd. 2017)



CHIFFRES CLÉS SQUARE MANAGEMENT

— NOTRE GROUPE



9
CABINETS
DE CONSEIL

Square^{BELGIUM}
management

adWay

FORIZONS

VIATYS

Square^{LUXEMBOURG}
management

circle

FLOW & CO

TALLIS
CONSULTING

VERTUO
CONSEIL

3
PAYS

Fondation
Square
POUR L'ENTREPRENEURIAT,
L'ENFANCE ET LA SANTÉ
SOUS L'ÉGIDE DE LA FONDATION DE FRANCE

1 FONDATION
D'ENTREPRISE

Square^{RESEARCH CENTER}

20 PROGRAMMES
DE RECHERCHE

— LES FEMMES ET LES HOMMES DU GROUPE

47/53



RÉPARTITION
F/H EN %



90/100

INDICE D'ÉGALITÉ
SALARIALE F/H
EN 2022

30 NATIONALITÉS

1% DU CA CONSACRÉ
À LA R&D

2,5% DU CA DÉDIÉS
À LA FORMATION

— NOS 9 DOMAINES D'EXCELLENCE



DATA



DIGITAL &
MARKETING



ENTREPRISES ET
FINANCE DURABLES



INNOVATION



ORGANISATION
& EFFICIENCY



PEOPLE
& CHANGE



REGULATORY
& COMPLIANCE

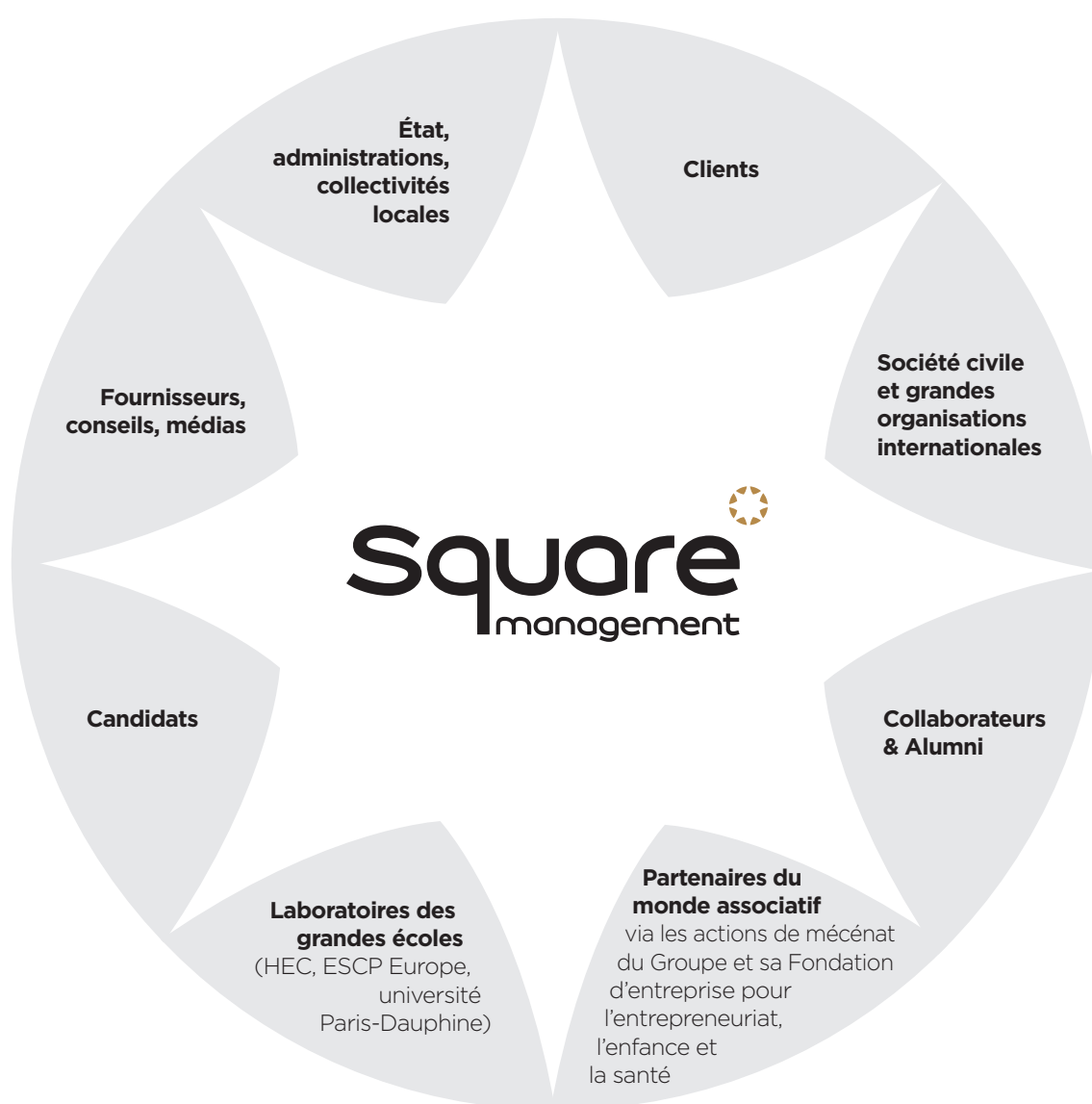


RISK &
FINANCE



SUPPLY CHAIN

NOTRE ÉCOSYSTÈME D'AFFAIRES



NOS PARTIES PRENANTES ET NOUS

CLIENTS

Square Management a toujours fait le choix d'apporter des réponses originales et innovantes à ses clients en s'assurant de leur fournir un avantage concurrentiel durable. Une stratégie métier portée aujourd'hui par les neuf domaines d'excellence du Groupe, sans cesse alimentés par son programme de Recherche & Développement.

LABORATOIRES DES GRANDES ÉCOLES

En association avec les laboratoires des grandes écoles et universités françaises (HEC, ESCP Europe, université Paris-Dauphine), Square Management développe depuis six ans des programmes innovants de Recherche & Développement autour des 9 domaines d'excellence du Groupe et afin d'aborder les grandes mutations économiques, écologiques et technologiques sous un angle neuf.

MÉDIAS

Square Management a développé avec les médias, et notamment avec l'agence Wellcom, une stratégie de mise en avant et de mise en valeur des savoir-faire de ses collaborateurs. Une stratégie qui permet non seulement de valoriser les métiers du Groupe, de rendre accessibles au plus grand nombre des sujets parfois complexes, mais aussi de permettre aux consultants Square Management d'être régulièrement présents dans la presse nationale. En 2022, ce partenariat a été particulièrement bénéfique à la visibilité des consultants et de leurs expertises avec 133 tribunes placées.

CANDIDATS, COLLABORATEURS

La politique sociale de Square Management vise à rendre les collaborateurs heureux et épanouis dans le travail. Elle se manifeste tout au long de la vie du collaborateur au sein du Groupe en matière d'égalité des chances, de non-discrimination et de valorisation des compétences. Une fois intégré, le collaborateur Square Management bénéficie d'un suivi personnalisé et continu, et dispose de nombreuses perspectives d'évolution et de développement personnel (ADC - Appréciation de Développement Continu), dans un cadre de travail agréable et stimulant.

Connu et reconnu pour sa convivialité et son ambiance agréable, Square Management accompagne ses collaborateurs pour réussir leurs projets et développer leurs talents au travers :

- d'un programme de formation personnalisé,
- d'un système de mentoring unique,
- d'une organisation favorisant le partage privilégié entre pairs au sein de communautés d'experts,
- d'un suivi managérial régulier,
- d'un système de rémunération variable adapté.

PARTENAIRES DU MONDE ASSOCIATIF

En 2022, la Fondation Square pour l'entrepreneuriat, l'enfance et la santé a à cœur de renforcer ses engagements auprès de ces associations dans la durée. En témoignent les 10 ans de partenariat avec l'Association Petits Princes.

SOCIÉTÉ CIVILE ET GRANDES ORGANISATIONS INTERNATIONALES

En 2013, Square Management a rejoint l'initiative du Pacte mondial des Nations unies et œuvre au quotidien en faveur de plusieurs des Objectifs de Développement Durable (ODD) définis pour transformer notre monde.

Square Management a également souscrit à l'initiative Science Based Targets dans le programme de limitation de l'augmentation de la température terrestre à +1,5°C.



NOTRE DÉMARCHE RSE

La stratégie RSE de notre Groupe, définie en 2013, repose sur quatre grands défis qui se déclinent en plusieurs priorités d'actions qui intègrent les Objectifs de Développement Durable (ODD). Elle est partagée par l'ensemble des cabinets du Groupe et diffusée auprès de l'ensemble des parties prenantes de Square Management. Cette démarche intègre les quatre valeurs fondatrices du Groupe : **le mouvement, le pragmatisme, l'humilité, l'intégrité.**



Développer un modèle économique soutenable

- Définir un modèle de développement responsable et cohérent.
- Instaurer une gouvernance solide.
- Instaurer un cadre de travail responsable et éthique.
- Garantir la stabilité financière.
- Prévenir la corruption.



Rendre nos clients confiants dans l'avenir

- Développer leur adaptabilité au changement et anticiper le changement.
- Garantir la sécurité et la confidentialité des informations.
- Accompagner dans la voie d'un développement soutenable.
- Partager de bons moments et créer des liens durables.



Rendre les salariés épanouis et heureux dans le travail

- Développer l'univers des possibles de nos salariés.
- Créer un environnement de travail stimulant.
- Assurer la circulation de l'information et associer aux décisions.
- Développer des relations durables avec les écoles/anciens.



Avoir un impact positif sur la société

- Développer la capacité d'action de la recherche médicale et accompagner ceux qui œuvrent auprès des enfants malades.
- Œuvrer au développement de l'entrepreneuriat.
- Agir dans le respect de l'environnement et diminuer notre impact.

CONCORDANCE

entre les 4 défis de Square Management et les 17 Objectifs de Développement Durable (ODD).



DÉVELOPPER UN MODÈLE ÉCONOMIQUE SOUTENABLE



FLOTTE AUTOMOBILE

Afin de faciliter une mobilité plus respectueuse de l'environnement, Square Management a fait installer une dizaine de nouvelles bornes de recharge pour véhicules électriques dans ses parkings. L'objectif étant de faciliter les changements de véhicules pour les personnes qui ne peuvent pas se rendre au siège en transports dits « doux ».

ARRÊT DES CARTES DE VISITE

Afin de limiter l'impact de ses impressions sur l'environnement, les cartes de visite en papier/carton ne sont plus utilisées chez Square Management.

Elles ont été remplacées par des cartes de visite réutilisables en bambou. Ces cartes, grâce à un QR Code, permettent d'obtenir directement toutes les informations de nos collaborateurs directement sur votre smartphone.

LABELLISATION ET NOTES

- > En 2022, Square Management a initié le processus de labellisation B Corporation.
- > En 2022, Square Management obtient la note de 69/100 Ecovadis. Le Groupe est donc à nouveau noté GOLD EcoVadis.

70 /100
Catégorie environnement

70 /100
Catégorie social & droits humains

70 /100
Catégorie éthique

60 /100
Catégorie achats responsables



04 GUIDE DU NUMÉRIQUE RESPONSABLE



Afin de sensibiliser et responsabiliser les collaborateurs Square Management sur leur utilisation du numérique et son impact sur l'environnement, un guide du numérique responsable a été réalisé et mis à disposition de tous les collaborateurs. Ce guide présente des chiffres

clés, des informations précises pour chaque type de matériel informatique et des propositions de solutions concrètes que les collaborateurs peuvent mettre en place au quotidien.

DÉCOUVRIR LE GUIDE

<https://www.square-management.com/wp-content/uploads/2022/10/square-guide-numerique-responsable.pdf>

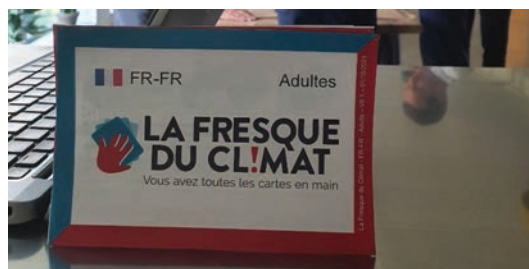
05 ENQUÊTE FOURNISSEURS

Square Management a défini, grâce à son bilan carbone, les fournisseurs ayant le poids le plus important dans son empreinte carbone.

Via la plateforme EcoVadis, Square Management a interrogé ses cinq fournisseurs les plus importants afin d'identifier leurs actions RSE et la façon dont ils tendent à devenir plus responsables.

L'objectif de cette démarche est de travailler et de se développer dans un écosystème toujours plus responsable.

06 PARTICIPATIONS À LA FRESQUE DU CLIMAT



En 2022, ce sont 64 collaborateurs (managers, associés, chercheurs et consultants) qui ont participé à l'une des sept sessions de la Fresque du climat. Animés par deux consultants certifiés, ces moments d'échanges ont permis de mieux comprendre les enjeux du risque climatique, ses causes et ses conséquences. En 2023, l'objectif est d'y faire participer 150 collaborateurs.

07 MEMBRE DU RÉSEAU ORÉE



En 2022, Square Management devient adhérent d'Orée. L'action de l'association

se concentre autour de trois priorités : biodiversité et économie, économie circulaire et reporting RSE/ESG. À la co-construction et le partage d'expérience entre ses adhérents, l'association fait émerger des solutions concrètes, des axes de réflexion ainsi que des recommandations sur chacune de ses priorités.

08 ENQUÊTE DE MOBILITÉ

Square Management a fait de nouveau appel à une entreprise extérieure, experte sur le sujet, afin d'obtenir des résultats robustes. Cette enquête permet d'évaluer la part des déplacements dans le bilan carbone du Groupe (comment se déplacent les collaborateurs, quelles sont les distances parcourues, via quels modes, etc.) et d'identifier les freins à une mobilité plus douce.

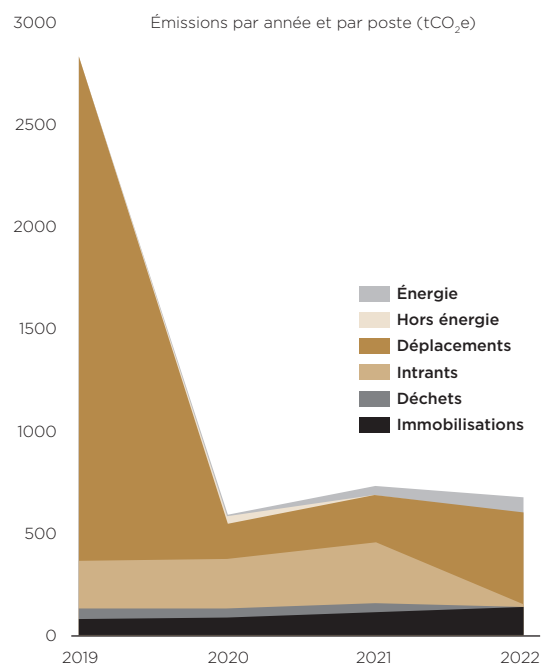
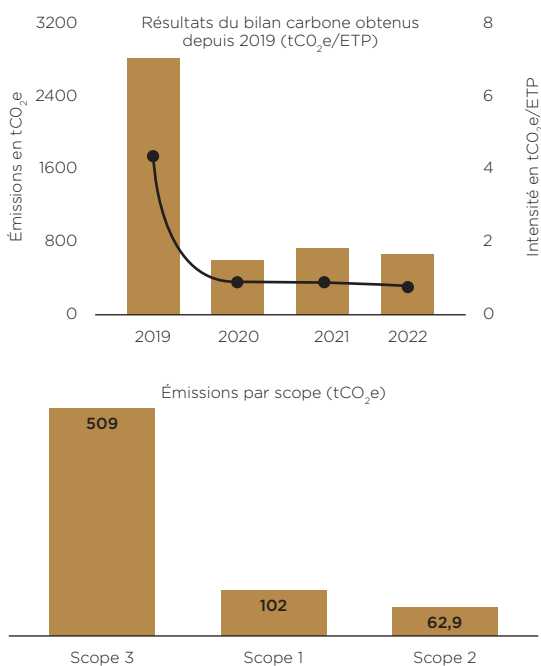
L'objectif final de cette enquête, en plus d'alimenter le bilan carbone, est d'identifier des

pistes d'amélioration pour une mobilité moins polluante (voir les résultats du bilan carbone Groupe, scope 3).

+80% du parc automobile hybride ou électrique.

80% des places de parking équipées de **bornes d'alimentation électrique**.

09 EXTRAIT DU BILAN CARBONE



RENDRE NOS CLIENTS CONFIANTS DANS L'AVENIR



9 INDUSTRIE,
INNOVATION ET
INFRASTRUCTURE



17 PARTENARIATS POUR
LA RÉALISATION
DES OBJECTIFS



L'année 2022 a marqué la volonté du Groupe Square Management de s'engager et contribuer dans 100 % de ses missions à la durabilité de ses clients. Avec la création de son domaine d'excellence Entreprises et Finance Durables, Square Management accompagne ses clients dans leurs réponses aux défis de la durabilité, et les aide à anticiper les nouvelles réglementations, à contribuer à la transition et à gérer les risques. En 2022, le Groupe a réalisé 13 millions d'euros de chiffre d'affaires en lien avec des missions RSE.

ACTEUR POUR LA DURABILITÉ

Square Management est un acteur engagé. C'est pour ancrer cette volonté qu'en septembre 2022 Square Management devient partenaire du Salon PRODURABLE. Organisé sous le haut patronage du ministère de la Transition écologique et de la Cohésion des territoires, PRODURABLE est le plus grand rendez-vous européen des acteurs et des solutions en faveur de l'économie durable.

PRODURABLE
People • Planet • Purpose

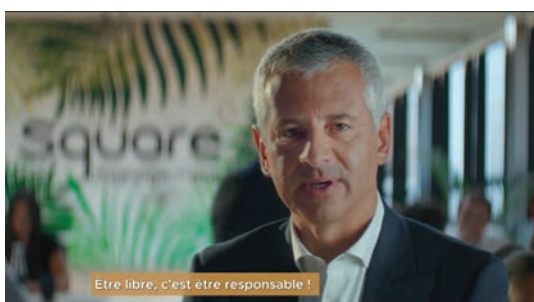
650 — INTERVENANTS.
190 — CONFÉRENCES.
10 000 — ACTEURS
DU CHANGEMENT.



Plusieurs consultants Square Management experts ont animé les conférences suivantes :

- Décarbonation de la logistique industrielle, de sa mesure à sa mise en œuvre.
- Repenser l'innovation pour contribuer à un développement économique durable.
- En route vers le « Net Zéro » : décarboner ou tout changer ?
- Finance durable - 2022 année charnière de la réglementation.

RÉALISATION D'UN FILM DÉDIÉ À L'ENGAGEMENT RSE



Pour renforcer son engagement, Square Management a dévoilé son film RSE en septembre. Véritable prise de parole, légitime et engageante, ce film devient un pilier de la raison d'être du Groupe.

Il vise à légitimer les actions RSE du Groupe, à montrer leur utilité et les impacts positifs générés, et surtout à donner du sens à l'implication des consultants et des équipes internes.

LANCEMENT DU PROCESSUS DE LABELLISATION BCORP

En 2022, Square Management a répondu au questionnaire B Corporation dans l'objectif d'obtenir la labellisation courant 2023.

Notre candidature est en cours d'analyse chez B Corporation.

LUTTE ANTI- CORRUPTION



Rédigé avec une entreprise tierce spécialisée dans les sujets de conformité, le document « Loi Sapin II : le dispositif du groupe Square Management pour la lutte contre la corruption - code de conduite et charte du lanceur d'alerte »

a été diffusé à l'ensemble des collaborateurs de Square Management.

Ce document présente la procédure à suivre en cas de suspicion de situation de corruption.

Afin de conserver une objectivité totale, la première phase de vérification de l'alerte est réalisée par l'entreprise tierce.

INITIO BELGIUM INTÈGRE THE SHIFT

Il s'agit d'une communauté d'organisations de tous horizons, réunies autour d'un objectif commun : construire ensemble pour parvenir à une économie et une société plus durables.

Au cœur même de toutes ses activités, The Shift vise à évaluer la valeur naturelle, sociale et humaine parallèlement à la valeur financière afin de fournir des informations plus significatives pour prendre de meilleures décisions stratégiques.

RÉALISATIONS DE PUBLICATIONS MAJEURES POUR PARTAGER NOTRE EXPERTISE

À travers ses différentes publications, les consultants Square Management mettent à disposition de chacun de leurs clients : analyses, réflexions ou données permettant de décrypter leurs grands enjeux dans le domaine de la durabilité.

- Dispositif anticorruption : état des lieux en perspective.
- The European Action Plan, a Labyrinth without Breadcrumbs Trail?
- Assurabilité et risques climatiques.
- Quelle contribution des banques à la transition écologique ?
- Responsabilité numérique des entreprises.
- Le FET, un outil de modélisation des impacts environnementaux de la supply chain.
- De la reconnaissance numérique responsable à l'affirmation d'une stratégie de responsabilité numérique des entreprises.
- La green supply chain.
- CETE - What Contribution Do Banks Make to the Ecological Transition?
- L'assurance paramétrique offre des solutions de couverture pour des risques qui seraient autrement difficiles à couvrir.
- Risque climatique : une opportunité pour l'industrie bancaire ?



SPONSOR OFFICIEL DE LA 42^e ÉDITION DU CONGRÈS HR'



Fondé en 2001, le Congrès HR' fédère depuis 20 ans près de 700 Décideurs RH Grands Comptes au travers de sessions et témoignages. Partage de bonnes pratiques et d'expertises, en lien avec les enjeux majeurs de la fonction, le Congrès RH' est l'événement phare de la communauté RH. Des consultants de Square Management ont animé le sujet suivant : les comités d'éthique comme instrument de gouvernance de la RSE au sein de l'entreprise.



**Développement et adaptation de nos programmes R&D (Square Research Center)
en fonction des domaines d'excellence du Groupe afin de répondre au mieux
aux problématiques du monde et de trouver des solutions toujours plus adaptées
aux besoins de nos clients.**

LE SQUARE RESEARCH CENTER

QUI SOMMES-NOUS ?

Le Square Research Center a été créé pour favoriser le développement des travaux de R&D appliquée réalisés au sein de Square Management. Il a pour objectif de concevoir et de tester les approches et outils les plus innovants afin d'apporter une réponse pertinente aux problématiques majeures des organisations.

Le Square Research Center associe chercheurs (docteurs et doctorants), consultants, partenaires académiques et organisations publiques et privées, à la production de connaissances et de solutions nouvelles, orientées vers l'action et destinées à être mises en œuvre concrètement.

LE SQUARE RESEARCH CENTER

QUE RÉALISONS-NOUS ?

Le Square Research Center mobilise ses équipes pour lever les verrous scientifiques et technologiques qui empêchent les organisations de traiter en profondeur les « problèmes » auxquels elles sont confrontées, que ces problèmes soient neufs, émergents ou déjà connus. À cette fin, nous développons des modèles, des solutions et des outils pour nos clients, nos partenaires et nos consultants. Nous partageons nos résultats dans des séminaires académiques, dans des manifestations professionnelles, dans des publications et utilisons nos découvertes dans le cadre des missions que nous confient nos clients.

LE SQUARE RESEARCH CENTER

AU SERVICE DE LA RSE

Les économies contemporaines font face à un défi majeur – celui de la durabilité – né de l'accroissement massif des activités économiques humaines au cours des 70 dernières années (une époque qualifiée de « grande accélération ») et leurs impacts significatifs sur le « capital naturel » qui sous-tend ces activités. De grands systèmes biophysiques – climat, biodiversité, utilisation des sols, cycle de l'eau, cycle chimique de l'azote, etc. – sont ainsi perturbés par l'activité humaine au risque, en retour, de nuire à l'activité économique, au bien-être des populations et à la stabilité politique de pays entiers.

L'ambition du « développement durable », expression popularisée par le rapport de la Commission mondiale sur l'environnement et le développement (dit « rapport Brundtland » du nom de la présidente de cette Commission), publié en 1987, est de développer des modèles économiques qui soient compatibles avec le respect des « limites planétaires », afin de répondre aux besoins des populations présentes sans compromettre la capacité des générations futures à faire de même.

Les modèles économiques n'étant pas « durables », du fait de leur incapacité à respecter ces limites planétaires, l'ambition de la durabilité appelle donc à une « transition écologique » que le gouvernement français définit ainsi dans la Stratégie Nationale de Transition Écologique vers un Développement Durable 2015-2020 (SNTEDD) adoptée en Conseil des ministres le 4 février 2015 :

- > Engager la transition écologique, c'est évoluer vers un nouveau modèle économique et social, un modèle qui renouvelle nos façons de consommer, de produire, de travailler, de vivre ensemble.
- > En ce sens, plusieurs programmes du Square Research Center travaillent à développer des solutions et des réponses aux questions liées à la durabilité des activités des entreprises. En voici quelques exemples ci-après.

ÊTRE PROPRE OU CONTRIBUER À LA TRANSITION ? LA RSE AU DÉFI DE LA DURABILITÉ

La Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE) n'est pas d'être « propre » (ou « durable ») seule, mais de contribuer à un processus collectif visant à faire évoluer la société vers la durabilité. Nous développons un référentiel offrant un cadre de responsabilité sociale d'entreprise plus large que celui de la RSE classique, qui peut être mobilisé par les entreprises pour contribuer activement à la durabilité. Ce travail de recherche développe :

1. Un modèle alternatif de responsabilité sociale d'entreprise, que l'on peut appeler une « Stratégie de Contribution à l'Avènement du Développement Durable » (SCAD).
2. Des méthodologies spécifiques d'accompagnement de SCAD vers la durabilité.

EN SAVOIR +

<https://www.square-management.com/square-research-center/etre-propre-ou-contribuer-a-la-transition-la-rse-au-defi-de-la-durabilite/>

PILOTER LA PERFORMANCE PAR LA VALEUR

Nos travaux permettent aux entreprises de réaliser le management par la valeur en développant méthode et outillage qui optimisent leur performance et leur création de valeur. Nous répondons ainsi à trois questions :

1. Comment définir les meilleures stratégies de création de valeur et de management par la valeur ? Comment un responsable/dirigeant peut-il mieux formuler la valeur de ses biens et services ? Comment le formaliser en matière de gouvernance ?
2. Comment mesure-t-on précisément et pilote-t-on les composantes de la valeur au sein d'une entreprise ?
3. Sur quels outils peut-on s'appuyer pour que les parties prenantes (de l'entreprise, voire l'ensemble de son écosystème ou réseau de valeur) soient en capacité de le faire ?

EN SAVOIR +

<https://www.square-management.com/square-research-center/piloter-la-performance-par-la-valeur/>

MODÈLES D'ALIGNEMENT DES PORTEFEUILLES SUR LES TRAJECTOIRES CLIMATIQUES

L'accord de Paris sur le climat a consacré l'alignement des portefeuilles d'investissement sur les trajectoires de réchauffement climatique et les portefeuilles d'investissement qui se voient attribuer des Hausses Implicites de Température (HIT). Nos travaux de recherche analysent les incertitudes et les limites des modèles utilisés pour ce faire et construisent un cadre permettant d'aller au-delà de ces incertitudes et limites en réalisant :

1. Une modélisation de la performance extra-financière des entreprises en général, et de la performance climatique en particulier.
2. Une mesure d'impacts sur les portefeuilles d'investissement des nouvelles réglementations liées à la responsabilité climatique afin de parfaire les modèles utilisés.
3. Un développement de nouvelles méthodologies de mesure et d'un cadre opérationnel permettant de déterminer les investissements les plus « durables ».

EN SAVOIR +

<https://www.square-management.com/square-research-center/modeles-dalignement-des-portefeuilles-sur-les-trajectoires-climatiques/>

NUMÉRIQUE RESPONSABLE

Nous redéfinissons la place du Numérique Responsable (NR) dans les stratégies de décarbonation. Nous établissons les indicateurs quantitatifs et qualitatifs contributifs d'un modèle de mesure de la valeur immatérielle du numérique, devenant un référentiel d'évaluation pertinent. Nous collectons des données et les analysons pour alimenter la robustesse du modèle et permettre d'établir des scénarios à court et long terme — pour l'entreprise comme pour la société globalement — des impacts des politiques NR sur l'environnement et la société. Enfin, nous construisons un modèle prédictif des impacts des politiques numériques utile pour orienter les projets de transformation RSE et son volet NR.

EN SAVOIR +

<https://www.square-management.com/square-research-center/numerique-responsable/>

JUMEAUX NUMÉRIQUES DES ENTREPÔTS - INTRALOGISTIQUE

La gestion de l'empreinte carbone et de l'émission des gaz à effet de serre dans l'intralogistique est un processus qui a besoin de bénéficier de l'exploitation d'un jumeau numérique. Nous travaillons donc à la conception de jumeaux numériques des entrepôts en vue de supporter la prise de décisions dans les différentes étapes du cycle de vie (avant-projet, exploitation, fin de vie). Notre jumeau numérique permet de supporter, au travers de la génération de scénarios what-if (simulation et optimisation) et how-to (simulation et intelligence artificielle), les décisions suivantes lors de l'exécution des activités et dans le court, moyen et long terme : changements dans le layout entrepôt ; choix de solutions mécanisées/auto-matisées/robotisées ; gestion de la capacité ; gestion des flux ; gestion de la maintenance ; gestion de l'impact environnemental ; Virtual Commissioning.

EN SAVOIR +

<https://www.square-management.com/square-research-center/jumeaux-numeriques-des-entrepots-intralogistique/>

MODÉLISATION DE L'IMPACT DU RISQUE PHYSIQUE ET DE TRANSITION SUR LA SOLVABILITÉ DES BANQUES

Les banques doivent désormais pouvoir justifier qu'elles répondent aux exigences ESG, de manière à accompagner une transition vers une finance plus « durable » où le volet d'accompagnement de la transition énergétique présente un enjeu essentiel, aussi bien pour évaluer le devenir des tissus économiques locaux et la valeur des actifs que pour anticiper les impacts de la transition vers une économie bas-carbone. Les acteurs financiers travaillent ainsi à mettre en place rapidement les dispositifs internes nécessaires pour assurer le suivi de ce risque et son atténuation, qui recouvre en réalité trois types de risque : physique, de transition et de responsabilité. Notre travail de recherche développe des modèles statistiques et mathématiques innovants qui contribuent à la modélisation de l'impact des risques climatiques et de transition sur la solvabilité des banques et sur le calcul de leurs besoins en capital, permettant de couvrir les risques induits par le changement climatique.

EN SAVOIR +

<https://www.square-management.com/square-research-center/modelisation-de-limpact-du-risque-physique-et-de-transition-sur-la-solvabilite-des-banques/>

MODÉLISATION DE L'IMPACT DU RISQUE PHYSIQUE ET DE TRANSITION VERS LA SOLVABILITÉ DES ASSURANCES

Nos travaux de recherche développent un modèle d'analyse permettant de réaliser des diagnostics culturels précis et dynamiques à partir desquels il est possible de concevoir et de piloter les transformations et les changements utiles dans une organisation donnée. Notre modèle d'analyse de la culture d'une organisation identifie les composantes culturelles à l'échelle de l'individu, du groupe et de l'organisation. Nous démontrons que l'analyse de la culture organisationnelle contribue à mieux comprendre la transformation de l'organisation et enrichit les modèles de conduite du changement.

EN SAVOIR +

<https://www.square-management.com/square-research-center/modelisation-de-limpact-du-risque-physique-et-de-transition-sur-la-solvabilite-des-assurances/>

RENDRE NOS SALARIÉS HEUREUX ET ÉPANOUIS AU TRAVAIL



5 ÉGALITÉ ENTRE
LES SEXES



8 TRAVAIL DÉCENT
ET CROISSANCE
ÉCONOMIQUE



LES WEEK-ENDS SKI



Après deux ans d'absence liés à la crise sanitaire, les week-ends ski Square Management ont eu lieu à nouveau.

L'occasion pour les collaborateurs de se retrouver lors d'un moment convivial, et sportif, au sein d'une station de ski. Comme chaque année, les déplacements ont été réalisés en train, puis en car, pour minimiser l'empreinte carbone liée à ces week-ends.

TOURNOI DE FOOT



Pour la deuxième année consécutive, Square Management a organisé un tournoi de foot interne. Une soixantaine de collaborateurs ont eu l'occasion de participer à un tournoi de foot en salle. Cet événement sportif a été l'occasion pour chacun de créer de la cohésion et du lien avec leurs collègues, et ceci dans un esprit de fair-play avéré.

LUTTE CONTRE LE HARCÈLEMENT ET LE SEXISME ORDINAIRE



Deux ateliers de sensibilisation aux agissements sexistes et au sexisme ordinaire en entreprise ont été réalisés avec l'association HandsAway. À travers un jeu vidéo, une cinquantaine de collaborateurs ont eu l'occasion d'être formés à l'identification de situations considérées comme du harcèlement, aux différentes sanctions appliquées en cas de harcèlement avéré et aux comportements à adopter. À l'issue de ces ateliers, les collaborateurs ont également reçu de la documentation afin d'approfondir le sujet. L'objectif 2023 est de multiplier ces ateliers et de sensibiliser le plus grand nombre de collaborateurs.

SEMAINE DE LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

HORAIRES	LUNDI 20 JUIL	MARDI 21 JUIL	MERCREDI 22 JUIL	JEUDI 23 JUIL	VENREDI 24 JUIL
12h - 13h	Atelier Boosteur concentration		Atelier Digital Detox		
13h - 14h		Atelier Environnement et Digital			
14h - 15h				Atelier Environnement et Digital	

Square
Ateliers de la semaine de la QVT !
[Inscription obligatoire.](#)
Square

À l'occasion de la Semaine de la qualité de vie au travail, plusieurs actions ont été menées en interne :

- Atelier booster sa concentration.
- Automassage.
- Atelier digital detox.
- Atelier environnement et digital.

Le Square Institute a également proposé une playlist de formations autour de la qualité de vie au travail sur la plateforme de formation Coopacademy.

05 SENSIBILISER LES COLLABORATEURS AUX SUJETS D'ACTUALITÉ RSE



L'équipe Communication & RSE du Groupe Square Management informe régulièrement les consultants sur les grandes actualités afin de les sensibiliser et d'inciter à prendre les bons réflexes : rapport 2022 du GIEC, label « vert » accordé au gaz et au nucléaire par la Commission européenne, Pacte vert (des normes d'émission de CO₂ plus strictes pour l'industrie automobile), pourquoi la France est en retard sur le recyclage du plastique ?, etc.

06 NOS COLLABORATEURS EN SCÈNE

Il y a des talents et des compétences au sein du Groupe que Square Management a à cœur de mettre en avant. Nous incitons nos consultants à prendre la parole auprès des médias, sur nos réseaux sociaux, lors de conférences pour laisser place à leurs expertises.



07 COMPTE ÉPARGNE-TEMPS

Depuis cette année, les collaborateurs de Square Management ont la possibilité d'épargner les jours non travaillés acquis et non pris sur l'année.

Cette action, menée au niveau du Groupe, et donc applicable aux cabinets présents en Belgique et au Luxembourg, a pour but de rendre plus flexible l'utilisation des jours de congés pour les collaborateurs. Cette décision a été mise en place en prenant en compte la charge de travail des collaborateurs en fonction de leurs missions et de leurs projets personnels.

SOIRÉE SPORTIVE PÉTANQUE



Après deux ans d'absence, la soirée sportive Square Management a fait son grand retour. Plus de 300 participants se sont retrouvés pour partager une fois de plus un moment de cohésion et de partage autour de la pétanque, activité estivale.

LANCEMENT DE L'APPLICATION GENERALI VITALITY

Square Management met à disposition des collaborateurs résidant en France l'application bien-être Vitality.

C'est une solution incitative et gratuite, qui offre des avantages aux salariés (réductions, bons d'achat, etc.) en fonction de leur niveau d'engagement (challenges sportifs, bonnes pratiques, etc.).

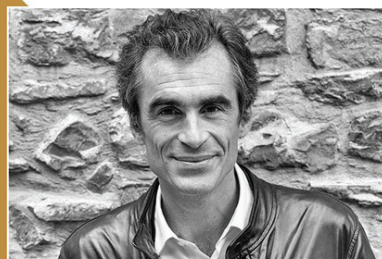
Il s'agit d'une nouvelle façon d'inciter les collaborateurs à prendre soin de leur santé.

DES SOIRÉES DÉBATS AVEC RAPHAËL ENTHOVEN

Square Management a proposé plusieurs soirées débats en 2022 animées par le philosophe-écrivain Raphaël Enthoven et menées autour des thématiques suivantes : "Démocratie et réseaux sociaux" et "Démocratie, wokisme et liberté". Ces soirées culturelles apportent de la hauteur et de la philanthropie au sein de nos activités.

SOIRÉE DÉBAT

avec Raphaël Enthoven !



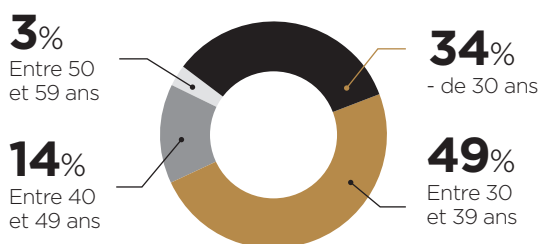
"La démocratie et les réseaux (a)sociaux."

Rendez-vous le 18 mai au Square Café.
Inscription obligatoire - places limitées.

Square[®]

11 ENQUÊTE DE SATISFACTION INTERNE

Square Management a lancé avec Opinionway « Square Together », une nouvelle enquête de satisfaction auprès de l'ensemble des collaborateurs en interne. L'objectif étant d'identifier les axes d'amélioration et les leviers à mettre en place pour améliorer l'expérience collaborateur. Les chiffres clés de l'enquête :



- 93%** des répondants ont un état d'esprit positif et se sentent engagés dans l'entreprise.
- 9/10** 9 collaborateurs sur 10 se déclarent satisfaits de leur travail actuel (+7 points de pourcentage par rapport à 2020).
- 85%** des répondants se sentent motivés par leur travail au quotidien.
- 91%** apprécient la **culture d'entreprise**.
- 95%** des répondants confiants dans l'avenir.

Un management direct apprécié, qui sait déléguer et faire confiance, qui est disponible si besoin, qui sait apporter son soutien.

12 SQUARE AWARDS 2022



Cette année encore, Square Management lance les Square Awards pour remercier et féliciter les collaborateurs pour leurs différents travaux.

Cette année, les lauréats bénéficieront de deux jours de formation dans une école prestigieuse telle que HEC ou le MIT.

Deux Awards remis sur quatre récompensaient des travaux en lien avec durabilité :

- Décarbonation de la logistique industrielle.
- Square Climap, 1^{re} cartographie synthétique et dynamique des fournisseurs de données climatiques et des acteurs de la recherche finance verte et durable.



LA FORMATION AU CŒUR DE CHEZ SQUARE MANAGEMENT



La quête du talent passe par une acquisition du savoir individuel et collectif. Investir dans la formation, c'est se donner l'opportunité de conjuguer le talent au futur. Chaque année, les formations certifiantes sont plus nombreuses et toujours adaptées aux besoins de nos consultants. L'objectif de ces programmes est de développer pour chaque consultant deux notions primordiales dans leur évolution : compétences et connaissances.

En 2022, la Semaine européenne du développement durable a été mise à l'honneur sur la plateforme de formation digitale Coopracademy.

En effet, les collaborateurs ont pu participer à la playlist « Devenez un acteur du développement durable » composée de cinq formations.

À noter qu'un arbre a été planté par Coopracademy toutes les 1 000 questions répondues sur les modules de la playlist.

2,5%

CA dédié
à la formation

3

Plateformes
digitales

31

Certifications

133

Formations

37

Partenariats

LES FORMATIONS DÉDIÉES À LA RSE :

- Certification ESG Investing.
- Accompagner les entreprises dans le développement et la mise en œuvre de leurs stratégies de décarbonation.
- Certification de durabilité et de risque climatique (SCR).
- La Fresque du climat.
- Créer de la valeur avec la RSE.
- Introduction au risque climatique pour les acteurs du secteur financier.
- Les enjeux de la finance durable.
- L'entreprise responsable, de multiples chantiers vertueux.
- Les bases de la lutte anti-blanchiment en assurance.
- Certification AMF finance durable.
- Ethics et gouvernance.
- Green supply chain.
- Logistics and Supply Chain Management.
- Écogestes : réduire son impact environnemental au quotidien.
- Comprendre la finance durable et ses réglementations.
- CoopCastEp4/Transition écologique : les entreprises s'acclimatent.

FOCUS SUR

AVOIR UN IMPACT POSITIF SUR LA SOCIÉTÉ



3 BONNE SANTÉ
ET BIEN-ÊTRE



13 MESURES RELATIVES
À LA LUTTE CONTRE
LES CHANGEMENTS
CLIMATIQUES



4 ÉDUCATION
DE QUALITÉ



14 VIE
AQUATIQUE



10 INÉGALITÉS
RÉDUITES



17 PARTENARIATS POUR
LA RÉALISATION
DES OBJECTIFS



LE DOMAINE D'EXCELLENCE ENTREPRISES & FINANCE DURABLES

Square Management accompagne les acteurs du secteur financier dans la prise en compte des risques de durabilité et des nouvelles réglementations en la matière. Fort de cette expérience, et mobilisant les expertises des autres domaines d'excellence, notre cabinet accompagne les entreprises de tous les secteurs dans l'articulation et la mise en œuvre de leurs stratégies de durabilité.

LA CRAVATE SOLIDAIRE : 3^e ÉDITION

Pour cette 3^e édition de La Cravate Solidaire, les collaborateurs ont fait don de plus de 53 kg de vêtements professionnels. Ces tenues seront triées puis redistribuées aux personnes en situation de réinsertion professionnelle.



CHALLENGE RSE : MA PETITE PLANÈTE



**Ma Petite
Planète**



Les collaborateurs ont eu l'occasion de participer au challenge Ma Petite Planète de mai 2022.

5 — **ligues animées** par des collaborateurs nommés les « ambassadeurs ».

89 — **joueurs.**

1052 — **défis réalisés.**

15 — **thèmes abordés** pendant 3 semaines de challenge.

- Lutter contre la pollution (Fill the Bottle Challenge ; ne plus utiliser de produits avec des emballages plastiques).
- Réduire son empreinte carbone (covoiturage ; trajet à vélo maison/travail).
- Protéger la faune et la flore (mettre à disposition de la nourriture pour les oiseaux ; se mettre au jardinage).
- Mieux consommer au quotidien (utiliser des produits réutilisables ; tester pendant une semaine un régime végétarien ; privilégier le bio).

PARTENAIRE OFFICIEL DES 1^{RES} ASSISES SENS ET TRAVAIL

Aromates
RENCONTRES & DÉBATS

Depuis plus de 10 ans, Aromates est à l'initiative de nombreux colloques institutionnels. Au fil des années, ces rencontres sont devenues le lieu privilégié, souvent unique, de débats publics entre politiques, universitaires, scientifiques et acteurs économiques.

En 2022, Aromates lance les 1^{res} Assises Sens et Travail avec le thème « Repenser le travail pour reconstruire le monde », dont l'ambition est de tenter de comprendre ces nouvelles aspirations, d'évaluer leurs conséquences sur le management et l'organisation des entreprises, mais aussi de voir comment ces dernières peuvent se transformer au service du bien commun pour contribuer à relever les défis environnementaux, économiques et sociétaux de notre temps. Trois consultants de chez Square Management ont participé aux différentes tables rondes.

REFONTE DU SITE DE LA FONDATION SQUARE

Le site de la Fondation Square a été retravaillé afin de rendre plus visibles les actions menées par les associations soutenues. Des articles sur l'actualité des associations sont publiés régulièrement afin de sensibiliser les collaborateurs et le grand public aux actions menées.

LE COURS ANTOINE-DE-SAINT-EXUPÉRY

L'importance des talents et hobbies pour l'employabilité :

La Fondation Square poursuit son partenariat avec le cours Antoine-de-Saint-Exupéry. En 2022, sous son impulsion, les élèves de 4^e ont accueilli des animateurs spécialisés dans leur salle de cours pour un atelier pédagogique : la Fresque du climat !

Ce moment ludique a permis de découvrir et de comprendre comment l'Homme impacte le climat aujourd'hui. Les différentes phases de l'atelier sont autant de piliers utiles à l'apprentissage : les élèves ont ainsi pu reconstruire la fresque (raisonner), partager leurs émotions (ressentir), puis échanger sur des solutions (imaginer).



ACTION DE RAMASSAGE DE DÉCHETS



Une équipe de consultants d'Initio Belgique a participé à une collecte de déchets sur le canal de Bruxelles en collaboration avec l'association Canal It Up.

COLLECTE DE LIVRES POUR LA FONDATION SQUARE

Square Management avec la librairie solidaire Ammareal ont incité les collaborateurs à donner des livres au profit de l'Association Imagine.

- Les plus neufs seront revendus et 10% des revenus seront reversés à l'Institut Imagine, soutenu par la Fondation Square.
- Les autres livres seront donnés à des associations et écoles.
- Les livres trop usés seront recyclés.

MISSION D'ACCOMPAGNEMENT AUPRÈS DES ÉCOLES



Square Management, à travers le pôle Relations Écoles, s'engage auprès de grandes écoles et universités (EDHEC, ENSAI, IÉSEG, Skema, etc.). Nous nous donnons pour mission d'accompagner les étudiants en partageant avec eux les outils et les méthodes pour acquérir des connaissances

et compétences, tout en leur faisant découvrir le monde du conseil et les évolutions possibles dans ce secteur.

Adaptées aux différents besoins de nos interlocuteurs, nos interventions sont diversifiées (*business case*, animation de conférences, journées d'échange, ateliers CV). Ils nous permettent des échanges riches et variés, et de construire une relation forte avec les écoles et universités partenaires. En janvier, par exemple, les collaborateurs de Square Management sont intervenus à l'université d'Orléans pour présenter le Groupe et le domaine d'excellence Entreprises et Finance Durables aux étudiants de 1^{re} année du master ESA. Ces derniers ont travaillé sur un sujet de janvier à mai 2022 s'inscrivant dans un projet de R&D sur le risque climatique et plus particulièrement la modélisation du risque de transition sur les TPE/PME. Ils ont été accompagnés des collaborateurs de Square Management et de l'ADEME, partenaire de ce projet. Les trois groupes d'élèves les plus prometteurs ont présenté leurs travaux en mai aux équipes de l'ADEME et de Square Management.

LE MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES

Square Management donne la possibilité de réaliser du mécénat de compétences pour ses collaborateurs via la plateforme Vendredi. Les chiffres :



	2021	2022
Collaborateurs inscrits sur la plateforme Vendredi	159 (soit 27% des collaborateurs éligibles)	305 (soit 51% des collaborateurs éligibles)
Collaborateurs engagés sur une mission	53 (soit 33% des collaborateurs inscrits)	20 (soit 7% des collaborateurs inscrits)
Associations soutenues	13	7
Actions réalisées	78	165
Heures d'engagement	219	65

11

ASSOCIATION PETITS PRINCES



En 2022, La Fondation Square est fière de fêter les 10 ans de son partenariat avec l'Association Petits Princes.

Participation à la course des héros : 35 dossards ont été mis à disposition de nos collaborateurs par la Fondation Square à l'occasion des 35 ans de l'association et des 10 ans de partenariat entre la Fondation Square et l'Association Petits Princes.

Participation à la grande tombola digitale : pour ses 35 ans, l'Association Petits Princes a lancé une tombola solidaire digitale. À cette occasion,

la Fondation Square a proposé trois lots (d'une valeur de plus de 500 € chacun) à offrir à trois des gagnants de la tombola. De nombreuses communications ont été réalisées auprès des collaborateurs Square Management afin qu'ils participent à la tombola.

Immersion digitale dans les bureaux des services de l'association : une vingtaine de collaborateurs ont eu l'occasion de découvrir les bureaux de l'Association Petits Princes en version digitale. L'objectif était de présenter le quotidien des membres de l'association aux collaborateurs.



Créée en 2008, la Fondation Square pour l'entrepreneuriat, l'enfance et la santé contribue au développement de la recherche médicale et à l'amélioration des conditions de vie des enfants malades, en finançant des laboratoires et des services hospitaliers dédiés à la recherche pédiatrique, ainsi que des associations œuvrant au mieux-être des enfants durant leurs périodes d'hospitalisation.

L'invention de nouveaux traitements, l'amélioration de la prise en charge des enfants à l'hôpital sont un enjeu à la fois médical, familial et humain. La Fondation Square œuvre pour développer les travaux de recherche en laboratoire et en service clinique destinés à l'enfant, et soutient les initiatives contribuant à l'allègement de leurs conditions d'hospitalisation.

Que vous soyez salarié, ancien collaborateur du Groupe Square Management ou donateur particulier, vous pouvez participer à l'amélioration des soins et des conditions de vie des enfants atteints d'affections chroniques graves, en soutenant la Fondation Square.

LES ASSOCIATIONS SOUTENUES

La Fondation Square, gérée par la plus haute autorité du Groupe Square, soutient cinq associations. L'ensemble des partenariats sont développés sur le long terme pour assurer un soutien pérenne aux associations soutenues. Les associations soutenues sont :



IMAGINE

Depuis 2015, la Fondation Square participe au financement des travaux de recherche du **laboratoire de génétique humaine des maladies infectieuses**, hébergé au sein de l'Institut des maladies génétiques **Imagine**, à Paris.



HÔPITAL NECKER - ENFANTS MALADES

La Fondation Square pour l'entrepreneuriat, l'enfance et la santé soutient **l'hôpital Necker-Enfants malades** de Paris dans la mise en place d'un programme de création artistique animé par **l'Association NOC ! Nous On Crée !** au sein du service de néphrologie pédiatrique du Pr Rémi Salomon.



ASSOCIATION PETITS PRINCES

La Fondation Square soutient **l'Association Petits Princes** depuis près de huit ans. Créée en 1987, l'Association Petits Princes réalise les rêves des enfants et des adolescents gravement malades. Elle est la seule association en France à réaliser plusieurs rêves pour un même enfant malade en fonction de l'évolution de sa pathologie.

En 2021, l'association NOC ! a eu l'occasion d'exposer les œuvres des patients dans les couloirs du service de néphrologie à l'hôpital Necker.



CAMI

La Fondation Square s'engage avec la **CAMI** pour ouvrir un pôle Sport & Cancer au sein du service d'hémo-onco-pédiatrie à l'hôpital Robert-Debré à Paris. La mission de la CAMI est de mettre en œuvre des programmes de thérapie sportive, afin de permettre aux patients touchés par un cancer de diminuer les effets secondaires des traitements, d'accroître leurs chances de rémissions, de diminuer leurs risques de rechute et d'améliorer leur qualité de vie.



COURS ANTOINE-DE-SAINT-EXUPÉRY

Le cours Antoine-de-Saint-Exupéry est une école indépendante et aconfessionnelle créée en 2015 par un groupe d'Asniérois pour répondre à une situation d'urgence éducative. Le cours Antoine-de-Saint-Exupéry accompagne les enfants de quartiers en difficulté dans le développement

de leurs compétences et de leur éducation. Ce nouveau partenariat a été mis en place en septembre 2021. Plusieurs ateliers avec les collaborateurs Square et les élèves de la classe de 5^e sont prévus tout au long de l'année ainsi que l'année prochaine. L'objectif est de suivre les mêmes élèves jusqu'à l'obtention de leur brevet des collèges. Le projet est orienté sur le développement des talents des élèves pour les mener à leur premier stage de découverte en entreprise.



CSE SQUARE MANAGEMENT

01 LANCEMENT DU SITE ET DE L'APPLICATION DU CSE

En juin, le CSE a lancé son application et son site Internet en partenariat avec Edenred. Ces outils permettent aux collaborateurs d'avoir accès à l'ensemble des réductions et avantages mis à disposition par le CSE.

02 GYMLIB

Le CSE de Square Management a repris la gestion du partenariat avec Gymlib que Square Management avait lancé en 2019.

Cette application permet aux collaborateurs d'accéder à plus de 3 000 salles de sport en France, Belgique et Luxembourg à prix réduit (le coût restant étant supporté par le CSE pour les collaborateurs résidant en France et par Square Management pour les collaborateurs résidant en Belgique et au Luxembourg).



DOCUMENTATION/ SENSIBILISATION AU HARCÈLEMENT SEXUEL

Le CSE de Square Management a lancé une campagne de sensibilisation auprès des collaborateurs sur les comportements considérés comme relevant du harcèlement sexuel.

Les documents fournis font un rappel à la loi et sont disponibles sur le site du CSE ainsi que sur le réseau social interne.



LES ACCORDS SIGNÉS

- Accord relatif au fonctionnement des IRP et au dialogue.
- Accord sur la mise en œuvre du congé de proche aidant.
- Accord NAO.
- Accord instituant un CET.
- Avenant RSP UES Square.
- Avenant PER-Col.
- Avenant PEE.
- Accord périmètre UES.
- Règlement PER-Col.
- Règlement PEE.
- Accord RSP.
- Accord relatif à l'organisation du travail signé.

LES ANIMATIONS PROPOSÉES

Tout au long de l'année, plusieurs activités, lettres d'information sur les offres disponibles et contenus éditoriaux sont produits pour les collaborateurs bénéficiaires du CSE Square Management. Éco-quiz, quiz du bac, pronostics pour la Coupe du monde : l'opportunité pour les participants de gagner des chèques-cadeaux utilisables sur le site du CSE avec les marques partenaires. À chaque jeu, ce sont environ 300 participants qui tentent leur chance.

LES CHÈQUES- CADEAUX

Des chèques-cadeaux sont offerts aux collaborateurs à l'occasion de naissance, d'adoption, de mariage ou de Pacs. Des chèques-cadeaux sont également offerts pour Noël aux bénéficiaires présents en décembre dans l'entreprise.

LES INDICATEURS DE PERFORMANCE EXTRA-FINANCIÈRE

THÉMATIQUE SOCIALE	INDICATEURS	2020	2021	2022	
Répartition des salariés	Dont femmes (en %)	49,10	50,29	46,76	
	Part des collaborateurs de moins de 35 ans (en %)	68,80	71,11	67,75	
	Part des collaborateurs de plus de 55 ans (en %)	0,60	0,88	0,60	
Niveau d'expérience des collaborateurs	Séniorité moyenne des collaborateurs	11	11	11	
Embauches	Part des emplois en CDI (en %)	99,4	99,3	99,4	
	Total des recrutements par cooptation	39	17	55	
	Total recrutements	114	217	427	
Organisation du travail	Part des collaborateurs à temps partiel (en %)	0,94	1,47	0,24	
	Taux d'absentéisme	0	0	0	
	Nombre de congés maternité	38	31	39	
	Nombre de congés paternité	25	25	35	
Santé et sécurité	Conditions de santé et de sécurité au travail	Prévoyance collective (assurance-vie et invalidité), mutuelle prise en charge à 50%, régime de retraite et parental selon la convention collective.			
		Depuis 2011, un consultant est chargé de surveiller la répartition des chantiers internes afin d'éviter les surcharges d'emploi du temps.			
		Depuis 2015, les sessions de formation ont été repensées afin d'éviter qu'elles ne se déroulent le soir.			
		En 2017, le Groupe a créé une formation « Droit à la déconnexion ».			
	Accidents du travail	Nombre d'accidents de travail ou de trajet	5	0	1
		Nombre de journées d'incapacité liée à un accident du travail	238*	0	77
		Taux de fréquence des accidents du travail avec arrêt	ND	0	0,63
		Taux de gravité des accidents du travail avec arrêt	ND	0	0,06

*jours ouvrés

THÉMATIQUE SOCIALE		INDICATEURS	2020	2021	2022
Formation	Politiques mises en œuvre en matière de formation	Le Square Institute est articulé autour des neuf domaines d'excellence de Square Management. Il comporte par ailleurs un ensemble de formations en méthodologie et en développement personnel, de formations en langues ainsi que des formations sur les outils du consultant.			
	Nombre total d'heures de formation	Part des collaborateurs ayant suivi au moins une formation (en %)	100	100	100
		Nombre moyen d'heures de formation par collaborateur sur l'année	30	30	30
		Part des formations proposées en e-learning (en %)	30	30	30
		Part de la formation dans le CA	2,5	2,5	2,5
		Part des formations dispensées en externe	90%	90%	90%
Diversité et égalité des chances / égalité de traitement	Égalité femmes et hommes	Répartition H/F (en %)	51/49	50/50	53/47
		Répartition H/F dans la gouvernance de Square Management (en %)	76/24	76,5/23,5	80/20
	Mesures prises en faveur de l'emploi et l'insertion des personnes handicapées	Depuis 2012, Square Management sous-traite le recyclage de certains de ses déchets à la société Cèdre, une entreprise locale d'initiatives au service de l'environnement dont l'objectif est l'insertion des personnes en difficulté, principalement des personnes en situation de handicap.			
		Part des collaborateurs en situation de handicap (en %)	0	0,15	0,12
	Politique mise en œuvre de lutte contre les discriminations	Nombre de nationalités représentées	25	31	30
		Le Groupe est signataire du Pacte mondial des Nations unies, qui stipule en critère 6 l'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession. Le Groupe interdit de pratiquer toute forme de discrimination et l'a inscrit dans son Code éthique (partie 6). Les managers du Groupe sont spécifiquement sensibilisés à la promotion de la non-discrimination lors du recrutement.			
Promotion et respect des stipulations des conventions fondamentales de l'OIT		En 2013, Square Management a rejoint le Pacte mondial des Nations unies en adhérant à ses 10 principes tirés de la Déclaration universelle des droits de l'homme, la déclaration de l'OIT relative aux principes et droits fondamentaux au travail, la déclaration de Rio sur l'environnement et le développement, et la Convention des Nations unies contre la corruption. Le Groupe publie chaque année sa Communication sur le Progrès (CoP).			

THÉMATIQUE SOCIALE		INDICATEURS	2020	2021	2022
Impact territorial, économique et social de l'activité de la société	En matière d'emploi et de développement régional	Nombre de cabinets en France	7	8	8
	Relations entretenues avec les personnes ou organisations intéressées par l'activité de l'entreprise	Dialogue permanent avec les clients			
		Partenariats noués avec les laboratoires de plusieurs grandes écoles et universités françaises			
		Animation d'un réseau des anciens collaborateurs (Alumni)			
		Création d'un Comité social et économique en septembre 2021			
		Part du CA dédié à la Recherche & Développement (en %)	1	1	1
		Nombre d'associations bénéficiant de l'aide de Square Management de façon bénévole	5	5	5
		Fonds versés par la Fondation Square Management à ses actions en faveur de l'entrepreneuriat, de l'enfance et de la santé (en €)	50 000 <i>via la Fondation</i>	40 000 <i>NECKER</i>	40 000 <i>NECKER</i>
				56 000 <i>CAMI</i>	23 000 <i>CAMI</i>
			30 000 <i>hors Fondation</i>	22 000 <i>Petits Princes</i>	27 000 <i>Petits Princes</i>
				10 000 <i>Saint-Exupéry</i>	10 000 <i>Saint-Exupéry</i>
					60 000 <i>Imagine</i>
Flotte automobile	Nombre de véhicules hybrides ou électriques	En 2015, Square Management a décidé de passer au tout électrique pour sa flotte automobile			
		En 2018, Square Management a fait l'acquisition de véhicules hybrides et mis en place une politique de leasing auto sur des véhicules respectueux de l'environnement à destination des collaborateurs	21	33	38
Gestion des déchets	Papier	Poids des déchets collectés (en kg) via la société Cèdre	1 176	1 070	1 615
	Capsule de café	Poids des déchets collectés (en kg) via la société Cèdre	448	960	1 376
	Gobelets plastique		70	250	557
Empreinte carbone du Groupe Square Management (t CO ₂ e)	Scope 1	137	119	102	
	Scope 2	13	14	63	
	Scope 3	446	569	509	
Intensité carbone par ETP		Depuis 2019, Square Management a relancé la production d'un bilan carbone annuel afin de suivre son empreinte carbone.	595	702	674





CONTACT

PHILIPPINE WEHR

Responsable Communication et RSE

+33 (0)6 65 99 17 36

philippine.wehr@square-management.com



square-management.com
